

## 有限会社サクラホテル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 7 月 1 日～令和 9 年 6 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

目標1:男女ともに仕事と子育ての両立ができる職場とするため、育児関連制度を利用しやすい風土の醸成にむけた取り組みを実施する。

目標2:育児休業復帰後、子育てしながら働く社員を会社全体で支援する。

<対策>

- 令和 4 年 7 月～ 男性の育児休業取得の推進  
育児休業中もキャリアの中断にならないように支援する。
- 令和 4 年 10 月～ 出生時育児休業制度の周知、制度に関するパンフレットを事業所に掲示